

## Ein Teil der Crew sein: Bei uns an Bord. Vertriebsberater / -in gesucht

### So arbeiten wir:

In unseren Beratungs- und Qualifizierungsprojekten müssen wir jederzeit auf ein schlagkräftiges Team zurückgreifen können. Denn Diversifizierung und Spezialisierung machen es heutzutage unmöglich, hervorragende Leistungen im Alleingang zu erzielen. Wir verstehen uns in der Zusammenarbeit hervorragender Spezialisten aus verschiedenen Disziplinen:  
**Willkommen in unserer Crew!**

Zu unseren Kunden zählen die Top Unternehmen in Deutschland. In Zusammenarbeit mit der FH Aachen führen wir regelmäßig Studien durch, um unser Leistungsportfolio kontinuierlich weiter auszubauen. Auf Basis der nachhaltig hohen Beraterqualität ist Siers .Borrmann & Collegen in diesem Jahr zudem als TOP CONSULTANT zertifiziert worden. Dies unterstreicht die hohen Qualitätsanforderungen, die wir an uns und an unsere Mitarbeiter stellen.

Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir strukturierte und professionelle Vertriebs- und Führungskonzepte. Diese Konzepte ziehen in der Regel einen Veränderungsprozess auf allen Mitarbeitererebenen im Unternehmen nach sich.

Im Rahmen der Tätigkeit steuern Sie verschiedenste Vertriebsprojekte bei unterschiedlichen Kunden und erarbeiten für die Kunden individuelle Lösungen. Wir suchen einen Vertriebsberater, der diese Aufgabe mit Leidenschaft, Engagement und Ehrgeiz durchführt, sich menschlich in unser Team einfügt und sich mit neuen Ideen am unternehmerischen aber auch menschlichen Wachstum aktiv beteiligt.

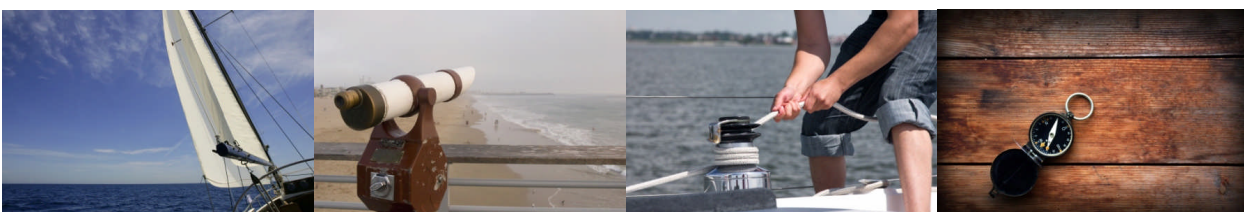
### Das sind Sie:

#### Ausbildung

- Hochschul- / Fachhochschulstudium mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund
- Vertriebs- / Führungs- oder Beratungserfahrung (mind. 2 Jahre im erklärungsbedürftigen Produktumfeld)

#### Methodenkompetenz

- Analytische Fähigkeiten, um komplexe Zusammenhänge systematisch zu durchleuchten
- Konzeptionelle Fähigkeiten, um komplexe Situationen transparent darzustellen und Lösungsmodule miteinander zu vernetzen
- Überführung theoretischer Modelle in konkrete, praxistaugliche Maßnahmen



## Sozialkompetenz

- Solides Verständnis für die Spielregeln auf Managementebene
- Hohe Leistungsdynamik: Eigenverantwortlichkeit, Leistungsdrang und Selbstvertrauen
- Hohe Kontaktfähigkeit, Empathie und ein solides sympathisches Auftreten vom Innendienst bis zum Vorstand
- Belastbarkeit: Kritikstabilität, Misserfolgstoleranz, Selbstsicherheit, Flexibilität und eine ausgeglichene emotionale Grundhaltung

## Fachkompetenz

- Absolut Präsentations- und Moderationssicher
- Excellente Powerpoint und Excel Skills
- Englisch -Verhandlungssicher-

## So bewerben Sie sich:

Wir werden uns zunächst an Hand Ihrer Bewerbungsunterlagen einen Eindruck verschaffen. Dazu senden Sie uns bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. Gehaltsvorstellung und frühest möglichem Beginn der Zusammenarbeit per E-Mail an: [arne.borrman@siers-borrman.com](mailto:arne.borrman@siers-borrman.com)

Wenn Sie uns neugierig gemacht haben, vereinbaren wir danach einen Termin zu einem persönlichen Gespräch.

Wie es für ein Bewerbungsverfahren üblich ist, werden wir Ihr Profil mit absoluter Diskretion behandeln.

Wir sind gespannt uns freuen uns auf Ihre Unterlagen.

Siers . Borrman & Collegen GmbH  
Benrodestraße 127  
40597 Düsseldorf

Arne Borrman  
[Arne.Borrman@Siers-Borrman.com](mailto:Arne.Borrman@Siers-Borrman.com)  
[www.Siers-Borrman.com](http://www.Siers-Borrman.com)  
[www.Vertriebskultur.com](http://www.Vertriebskultur.com)

